

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Письменерская основная общеобразовательная школа»**

Утверждено
приказом директора
от 14.09.2018 № 61-од

**Положение
о мерах по предотвращению, выявлению
и урегулированию конфликта интересов
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Письменерская основная общеобразовательная школа»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение определяет в рамках реализации целей и задач Муниципального общеобразовательного учреждения «Письменерская основная общеобразовательная школа» (далее по тексту – МОУ Письменерская ООШ), систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МОУ Письменерская ООШ

1.3. Основной задачей деятельности МОУ Письменерская ООШ по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов является:

- ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников МОУ Письменерская ООШ (далее – Работников) на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МОУ Письменерская ООШ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МОУ Письменерская ООШ и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МОУ Письменерская ООШ

1.4. Действие положения распространяется на всех работников МОУ Письменерская ООШ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Под конфликтом интересов согласно части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.6. Под личной заинтересованностью согласно части 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

2.1. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

-при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МОУ Письменерская ООШ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

-избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

-раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; -содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Виды раскрытия конфликта интересов работниками МОУ Письменерская ООШ и порядок урегулирования.

3.1. В МОУ Письменерская ООШ устанавливаются виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов; -раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм, принятых в МОУ Письменерская ООШ.

4. Меры по разрешению конфликта интересов.

4.1. В МОУ Письменерская ООШ предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.2. Поступившая информация проверяется директором с целью оценки серьезности возникающих для МОУ Письменерская ООШ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются различные способы их разрешения:

-ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

-добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

-временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

-перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

-передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

-отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МОУ Письменерская ООШ;

-увольнение работника из организации по инициативе работника;

-увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.4. Если ситуация, сведения о которой были предоставлены работником, не является конфликтом интересов, то она не нуждается в специальных способах.

Принято на общем собрании трудового коллектива. Протокол от 14.09.2018 № 1

Уровень работ по выделению в соответствии с требованиями к качеству работ по-прежнему остается высоким. В настоящее время в процессе выполнения работ по-прежнему остаются некоторые вопросы, связанные с качеством работ. В настоящее время в процессе выполнения работ по-прежнему остаются некоторые вопросы, связанные с качеством работ.

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено печатью

4 (четыре) листа(ов)
цифрой прописью

директор (Трушков Н.А.)
наименование должности подпись расшифровка

